



# 「テレワーク東京ルール」 実践企業宣言



私たちはテレワークを実施し、  
働き方改革を実現します。

令和6年9月26日

株式会社 電販

- 我が社のテレワークルール -

週2-3回のテレワークの導入

中抜け時間制度の導入

有給休暇における時間単位での取得の導入



東京都

当社は、新型コロナ渦に従業員の「安心・安全の確保」の観点から、テレワーク制度を開始し、現在も実施しております。

令和 6 年度より育児・通院といったライフステージの変化に合わせた働き方や、業務効率化、通勤時間の削減を実現するため、週 2-3 回のテレワークの実施、中抜け時間制度や有給休暇における時間単位での取得を新たなテレワークルール、労働時間制度として導入しました。

また、今後も「生活と調和したよりよい労働環境の整備」と「業務効率化・生産性向上」の両方の達成を目指すこととし、テレワークを取り入れた労働環境づくりに向けて日々改善を行ってまいります。